

Programa de Igualdad y No Discriminación

VERSIÓN PÚBLICA



Promovemos un ambiente de respeto, inclusión e igualdad de oportunidades para todas las personas.



Igualdad de
oportunidades



Respeto a la
dignidad humana



Inclusión
y diversidad



Ambiente libre de
discriminación



Compromiso
institucional

aspelab[®]
Asesorarlo para invertir



WWW.ASPELAB.COM

www.aspelab.com

Nuestro compromiso

En aspelab® creemos que el respeto por las personas constituye uno de los pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional.

Promovemos un ambiente de trabajo basado en la igualdad de oportunidades, la inclusión, el respeto a la dignidad humana y la valoración de la diversidad, convencidos de que equipos diversos fortalecen la innovación, la colaboración y el crecimiento sostenible de nuestra organización.

Nuestro compromiso es garantizar que todas las personas sean tratadas con respeto, imparcialidad y profesionalismo, favoreciendo un entorno laboral seguro, libre de discriminación, hostigamiento, acoso y cualquier forma de violencia.

Objetivo

La presente Política tiene como finalidad promover una cultura organizacional basada en la igualdad de oportunidades, el respeto y la inclusión, asegurando que todas las decisiones relacionadas con el empleo, el desarrollo profesional y las relaciones laborales se adopten con criterios objetivos, transparentes y equitativos.

Principios

En aspelab® actuamos conforme a los siguientes principios:

- Igualdad de oportunidades.
- Respeto a la dignidad humana.
- Inclusión.
- Diversidad.
- Equidad.
- Profesionalismo.
- Legalidad.
- Transparencia.
- Respeto mutuo.
- Cero tolerancia a la discriminación y la violencia.

Igualdad de oportunidades

En aspelab® promovemos que todas las personas tengan acceso a oportunidades de desarrollo con base en su talento, conocimientos, experiencia, desempeño y competencias.

Las decisiones relacionadas con el reclutamiento, selección, contratación, capacitación, promoción, compensaciones y desarrollo profesional se realizan utilizando criterios objetivos y relacionados con las necesidades del puesto.

No discriminación

En aspelab® no toleramos ningún acto de discriminación. Ninguna persona será tratada de manera desfavorable por motivos relacionados con:

- Origen étnico o nacional.
- Sexo.
- Género.
- Identidad o expresión de género.
- Orientación sexual.
- Edad.
- Estado civil.
- Embarazo o maternidad.
- Discapacidad.
- Estado de salud.
- Religión o creencias.
- Opiniones.
- Condición económica.
- Apariencia física.
- Cualquier otra condición protegida por la legislación aplicable.

Ambiente de trabajo respetuoso

Todos los integrantes de aspelab® deben contribuir a mantener un ambiente laboral basado en:

- Respeto.
- Colaboración.
- Comunicación.
- Profesionalismo.
- Empatía.
- Trabajo en equipo.

No se permitirá ninguna conducta que genere intimidación, violencia, hostigamiento, acoso o afecte la dignidad de otra persona.

Nuestro compromiso con la inclusión

Reconocemos que la diversidad fortalece a nuestra organización.

Por ello promovemos un ambiente en el que todas las personas puedan participar, desarrollarse y aportar sus conocimientos, experiencias y perspectivas, favoreciendo una cultura de respeto e inclusión.

Responsabilidad compartida

La construcción de un ambiente laboral respetuoso es responsabilidad de todas las personas que forman parte de aspelab®.

Esperamos que colaboradores, directivos, proveedores y socios comerciales actúen de manera congruente con los principios establecidos en esta Política.

Reporte de conductas

Si alguna persona considera que ha sido objeto de discriminación, violencia, hostigamiento o cualquier conducta contraria a esta Política, podrá comunicarlo mediante los canales institucionales de aspelab®.

Correo electrónico

integridad@aspelab.com

Teléfono

(33) 3679-3800

Toda comunicación será atendida con confidencialidad, respeto y objetividad, promoviendo un entorno libre de represalias para quienes actúen de buena fe.

Nuestro compromiso permanente

En aspelab® entendemos que la igualdad, la inclusión y el respeto no constituyen únicamente obligaciones legales, sino valores fundamentales que fortalecen nuestra cultura organizacional y nuestras relaciones con colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés.

Reafirmamos nuestro compromiso de promover un entorno laboral donde todas las personas sean tratadas con dignidad, imparcialidad y respeto, contribuyendo al desarrollo de una organización ética, responsable e incluyente.

Contacto

Asesoría y Proveedora de Equipos para Laboratorio, S.A. de C.V.

aspelab®

 www.aspelab.com

 integridad@aspelab.com

 (33) 3679-3800